



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

浙江振华电子有限公司

2021 年度社会责任报告



二零二二年五月



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

目 录

说 明	3
总经理声明	4
第一章 公司概况	7
第二章 企业文化	8
第三章 社会责任履行情况	10
一、股东和债权人权益保护	10
二、职工权益保护	11
三、供应商、客户和消费者权益保护	13
四、环境保护和可持续发展	14
五、安全管理促进健康发展	15
第四章 结语	16



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

说 明

一、报告简介

本报告是浙江振华电子有限公司发布的第 11 份社会责任报告，报告详述了公司 2021 年度与各利益相关方的交互细节及过程中所履行的企业社会责任。

参考标准

本报告编制遵循全球契约社会责任报告指引和国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》，结合公司的实际情况编写而成。

时间范围

报告时间范围是 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。考虑到披露事项的连续性和可比性，部分信息适当向前或向后延伸。

组织范围

本报告组织范围为浙江振华电子有限公司。

数据说明

报告中数据来源包括政府公开数据，经营数据来源于浙江振华电子有限公司 2021 年度审计报告，其他数据来自于公司 2021 年度披露的临时报告及公司各部门，（如本报告所引用数据与已披露数据有差异，以已披露数据为准）。

简称说明

为便于表述，在报告中“浙江振华电子有限公司”简称为“振华电子”、

“振华”、“公司”或者“我们”。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

总经理声明

作为全球契约的一员，我司有责任和义务对社会负责，遵守法律法规，永远追求经营和环境的和谐发展；进行清洁生产，对污染物和废弃物实施有效处理；倡导绿色消费，积极研制和生产绿色产品；不断减少以至杜绝产品中有害物质对健康和环境的影响；注重科学，遵守法律，以人为本，安全第一；以文明有序生产为基础，确保员工的身心健康，不断改善员工的生活和工作环境。

我们要坚持社会责任的十项基本原则：

- 1 企业应在其所能影响的范围内支持并尊重对国际社会做出的维护人权的宣言。
- 2 不袒护侵犯人权的行为、劳动。
- 3 有效保证组建工会的自由与团体交涉的权利。
- 4 消除任何形式的强制劳动。
- 5 切实有效地废除童工。
- 6 杜绝在用工与职业方面的差别歧视。
- 7 企业应对环保问题未雨绸缪。
- 8 主动承担环境保护责任。
- 9 推进环保技术的开发与普及。
- 10 积极采取措施反对强取和贿赂等任何形式的腐败行为。

一、 股东权益保护

公司注重规范公司运作，不断完善治理结构，董事会负责公司的决策和方向，各部门经理负责公司的生产经营和日常管理；公司高层领导每年举行会议评审公司运营和财务情



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

况，积极保护股东和相关方的利益，并通过多种方式保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

二、 职工权益保护

振华在迅速发展的同时，不忘回报广大员工，近年来，员工的人均收入每年保持一定的增长率，让员工分享公司的发展成果。同时，公司针对多方面的员工需求，设计了多样化的福利待遇和激励措施。一方面，为员工提供餐费补贴（每餐 5 元），另一方面，传统节日给员工发放节日福利，三八妇女节发洗衣液，端午节和中秋节发红包，过年发超市卡，并对公司困难员工给予困难补助、组织捐款等，充分体现了公司对员工的关心和爱护。另一方面，为广大员工特别是非本市户口人员创造和谐、舒适的生活环境。

三、 供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持以顾客为中心，强调围绕顾客需求进行品牌塑造、技术和营销的创新。

公司坚持双赢的原则与供应商建立战略合作伙伴关系，利用规模和技术优势带动供应商发展，实施技术和管理输出，协助供应商建立健全质量保证体系；以集中采购的优势和技术工艺的创新降低成本；以产品双向供应达成现实紧密的伙伴合作关系，及时向消费者提供优质的产品与服务。当前经济形势下，已稳定的订单量支持长期合作的供应商，确保供应商生产经营的顺利进行。

四、 环境保护与可持续发展

在公司发展过程中，振华不断改善环境，节能降耗对社会负责。公司对可能影响到周边环境的重要环境因素建立控制方案。在生产不断扩大的同时，坚持进行清洁生产。公司致力于打造资源节约型企业，制定节能工作规划，从设计、规划、采购各个环节考虑节能降耗。

五、 公共关系与社会公益事业

国不富民不强，作为一个有社会责任感的企业家，回报社会是我们义不容辞的责任和义务。公司认为，作为制造企业，生产优质的产品满足社会需求是回报社会的一种形



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

式，而慈善和社会公益则是企业回馈社会的另一种形式。因此，公司除了要在产品质量、品牌宣传、售后服务上做到对企业价值链上的每一个份子都讲诚信、负责任，还要热心于公益事业，以自身的力量帮助社会贫困人群。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

第一章 公司概况

浙江振华电子有限公司创办于 1984 年，是一家专业生产电子元器件厂家，现有厂房面积 16000m², 总资产 9800 万元，公司主要四大经营模块，第一模块：BMC/SMC 压、注件；第二模块：设计制造成型模具；第三模块：电子元器件；第四模块：热塑零件加工成型。我司生产的产品广泛应用于电气断路器、家用电器、电柜、灯具、火车汽车、音响、门窗等多种设备之中。

公司拥有“自营进出口权”，产品主要为康佳集团公司、法国 SCHNEIDER 公司、美国 GE 公司、美国 AMETEK 公司、美国 NIDEC 公司、美国 NEWELL 公司、德国 BEHRINGER 公司，日本富士电机等国内外大中型知名企业配套。同时，公司还建立了模具设计、制造中心，并对外提供注塑加工业务。产品质量深受国内外客户的信赖和好评。

公司拥有先进的生产、检测设备和雄厚的技术力量，依靠科学的管理和先进的生产工艺，制造出高品质的产品。公司秉承“以诚信为基石、以质量求生存、以科技谋发展、以人才图进步”的经营理念，产品先后获得 UL、CQC 质量安全认证，并通过了 ISO9001: 2000 和 ISO14001: 2004 质量和环境管理体系认证，产品符合欧盟 EU. ROHS 指令要求，以及确保产品不含有 REACH 最新物质清单的物质，从而满足国内外客户的需要。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

第二章 企业文化

公司董事会及管理团队，经历了 38 年的运作实践，设定了企业的战略方向，逐步形成了适合于企业自己的组织文化，并致力于应对公司所面对的战略挑战。

振华愿景：以质量为核心，做中国领先的电子电气元器件制造商。

振华使命：创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴。

核心价值观：成就客户、奋斗为本、共创共赢。

质量方针：优质、诚信、创新、高效

服务理念：为客户创造价值

成就客户：

1、以客户为中心，想客户所想，急客户所急，努力解决客户的问题，力求为客户创造更大的价值，达致客户满意和忠诚；

2、以“精益求精、极致品质”的工匠精神，从产品研发、生产、销售、售后各环节，积极探索和应用先进的理论和方法，持续改进我们的产品和服务质量，达致业界最高的质量水平；

3、认真倾听客户的声音，深入挖掘、探索 and 了解客户的需求，提供真诚、细致、贴心、愉悦的服务和解决方案，感动客户；

4、不断学习、不断钻研新技术和新方法，创造引领市场的产品和服务，超越客户的期望。

奋斗为本：

1、每时每刻思考如何更好、更努力地为客户创造更多价值、为公司发展做出更大贡献；

2、充满工作激情，树立明确的工作目标，并有计划和有策略地达成目标；



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

3、充分思考和调研，脚踏实地，做出切实可行的行动计划和方案，预测工作中的风险，制定风险防范措施和紧急处理措施，稳中求胜；

4、鼓励团队和员工努力通过管理创新和技术创新来控制 and 降低营运和产品成本，获得市场竞争优势；

5、不畏挫折和失败，但始终不放弃，通过持之以恒的努力和付出，创造成就，成就自我。

共创共赢：

1、立足于为客户创造更多的价值，为公司做出更大的贡献，不断思考、探索、尝试、应用新技术、新方法，努力、快速地将这些新技术、新方法应用到产品、服务和管理中；

2、勇于承担重要的工作和任务，面对失败勇于负责，吸取经验教训，继续前进；

3、诚实守信，坦诚沟通，说到做到，无论对外还是对内，以诚信获得客户和同事的尊重和信任；

4、互相鼓励与支持，树立共同目标，协力完成，鼓励建设性的批评和争论，共同分享成果和承担责任；

5、保持微笑、关心，坚持快乐地工作，并把快乐带给身边每一个人，快乐工作和成长；

6、我们不仅分享利益、分享成果，分享经验，还有快乐。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

第三章 社会责任履行情况

一、股东和债权人权益保护

1、公司治理

公司严格按照法律法规的要求，不断完善法人治理结构和股东权益保障规范体系，确保三会运作各司其职、权责分明、协调运行、有效制衡。

公司明确股东大会为公司最高权力机构，确保全体股东享有对公司重大事项的知情权、参与权和决策权。股东大会召开过程中，每位股东均平等享有发言权和提问权，保证其充分行使表决权。每次股东大会的召开均聘请律师见证，法律意见书与会议决议一并信息披露，保证股东大会的合法有效性。

公司董事会严格按照相关规定召集召开，各董事出席董事会，认真审议各项议案，充分行使和履行作为董事的权利、义务和责任，勤勉尽职。独立董事独立履行职责，维护公司整体利益，对重要及重大事项发表独立、公正的意见。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略与发展管理委员会，

专门委员会根据《公司章程》及各专门委员会议事规则行使职权，为公司董事会运作提供决策支持。

公司监事会设有监事 3 名，其中职工监事 1 名。监事会对股东大会负责，履行对公司董事会和公司管理层运营决策的监督职能，通过监督公司财务情况、股东大会决议执行情况以及公司董事、高级管理人员履职情况等方式，维护公司及股东的合法权益。

2、信息披露

公司严格按照有关规定，严格履行信息披露义务，及时、准确、真实、完整的对外进行信息披露，并确保公平对待公司所有股东。报告期内，公司一如既往的严格按照有关规定和要求在等媒体平台客观、真实、准确、完整地披露有关信息。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

2021 年，公司共披露定期报告和临时公告 23 项（其中包含 1 次年度报告、1 次半年度报告和 2 次季度报告）。

3、投资者关系管理

公司严格遵循信息披露的相关要求，与投资者沟通交流的问题都基于公司已经公告的内容。除信息披露外，公司通过多样化的沟通渠道为投资者答疑解惑，维护良好的投资者关系，有效加深了投资者对公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解，保护中小投资者的利益。

4、利润分配

公司认真落实经营发展战略，在自身发展的同时，积极回报股东，创造投资价值，坚持与投资者共享成长收益。公司坚持连续、稳定的利润分配政策，保证持续、稳定的现金分红水平，重视对股东的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。

2021 年度公司积极履行纳税义务，及时足额缴纳税款，包括所得税、营业税金及附加额在内的税款 476.8 万元，为支持社会事业的建设、促进地方经济发展做出了的贡献。

实现年利润 564 多万元，资产总额 9078 万元，总资产报酬率 6.21%。

5、债权人利益保护

公司一贯奉行稳健诚信的经营策略，控制自身的经营风险，确保公司财务稳健，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，全方位地保护了债权人利益，并根据债权人的实际需要，给予积极配合。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益相一致，与之合作共赢。

二、职工权益保护

公司自创始以来始终坚持“德是根本，才定高度”的人才理念，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保护法》等相关法律法规，为员工提供公正、平等、尊重的工作氛围，并持续完善薪酬福利体系，开展多样化的员工活动，保障每一位员工的身心健康。尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工健康、安全和满意度，重视人才培养，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的工作环境。

公司定期举办专业培训，积极邀请公司内外资深专家及技术人才分享相关知识。公司的培训体系依据员工职业发展体系而设计，包括新员工入职培训、专业培训、管理岗位培训。另外公司内部设有“管理条线+技术条线”多通道发展方向，共同打造了员工职业发展体系，保障组织发展的人才需求，为业务的开展奠定了智力支持。

公司现有员工 262 人，平均年龄 38.2 岁，女性在高层管理职位中占 35%。

2021 年我司新增员工 16 人，劳动合同签订率达到 99.5%，社会保险覆盖率达到 90%，员工培训覆盖率达到 96%，职工平均工资水平 7.12 万元。

公司大力推进人才建设，保障员工权益，关注职业健康，促进员工发展，帮助基层以及困难员工，丰富员工生活。2021 年度公司积极开展公司级领导干部、车间主任、工艺调整、技能人员、核心人才、班组长等各类人员培训，开展了管理、生产、安全、技术、质量、财务、廉政等多个领域的培训，共计培训 260 人次 1619 小时。其中，管理培训 46 人次 250 小时，生产培训 40 人次 438 小时，技术培训 28 人次 152 小时，安全培训 50 人次 299 小时，质量培训 27 人次 276 小时，财务 7 人次 91 小时，廉政 32 人次 69 小时，公司信息安全培训 30 人次 45 小时，取得了良好效果。

公司始终把员工身心健康放在首位，建立全面的健康管理制度，定期免费安排员工进行年度体检，让员工及时了解身体状况，对疾病做到早发现、早治疗，以确保员工的身心健康；公司注重对员工的劳动安全保护，注重对员工安全教育与培训，制定“安全生产月”活动和“消防安全月”活动，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，不定期地对公司生产安全进行全面排查，并组织员工参加安全知识培训，开展多种形式的安全演练活动，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力；提供设施完善的文体体育活动场所，丰富企业文化建设，满足员工的精神、文化、娱乐、生活的需求。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

公司非常注重加强与员工的沟通和交流，通过设置总裁信箱、定期召开员工座谈会等方式收集员工建议与意见，并及时反馈、整改，提升员工满意度；营造公司内部和谐沟通的民主气氛，建立全方位、多渠道的沟通机制，如每季度均开展员工座谈会，党员、工会代表也出席参与，积极聆听并协助员工解决身边事。

公司工会高度重视帮困救助工作，坚持做好帮困救助工作，各基层工会小组在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对职工实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司秉承“为顾客创造价值”的服务理念，要求全员树立全环节“品质零缺陷，标准航天级”的质量意识。供应商、客户和消费者的利益是公司在运营过程中关注的焦点，如何服务好客户是公司经营的重中之重，并相互信任、互惠互利、共同发展，努力协调与合作伙伴之间的友好关系共同成长。

1、供应商权益

公司一直坚持“共赢”原则，与供应商共同成长。积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商的合法利益，建立了公平、公正的评估体系，在公平公正、充分竞争的基础上择优选择供应商，保证采购成本和质量的控制。

从供应链环节上严格把控供应商甄选，制定了公开透明的甄选流程，编制了完善的采购管理制度并严格执行。公司严格把关供应商的准入门槛，通过制度对供应商的资质和产品进行审核鉴定，在合作中持续对供应商供应服务、供货产能、生产过程控制、产品价格、质量以及稳定性等方面进行监控，以保障客户与消费者的使用体验。

2、客户和消费者权益

坚持顾客第一的服务宗旨，将“为顾客创造价值”的服务理念贯穿于企业的经营活动中，通过不断自我完善，确保为用户提供优质、快捷的服务。公司针对重要客户配置一个专业的客



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

户经理，培养造就了一支高素质的专业服务队伍，为用户提供咨询、设计、制模、打样、小批确认、批量生产，包装设计、运输等全方位的服务。至今，公司已为十几个客户设计并制造了上千品种的 BMC&SMC 零部件。

四、环境保护和可持续发展

公司高度重视员工环保意识培养，在日常工作中大力推进环保教育及培训工作，强化污染治理岗位员工及环保技术人员的继续教育及培训，提高企业治污效率，严格遵守国家环境保护和节能减排相关的法律法规，不断加强和完善环境保护体系，公司生产过程中产生的废水、废气、噪声、废弃物，在经治理后，均能按照相应的国家标准进行排放。

2021 年度，公司没有出现重大环保事故及被环保部门处罚，环保及节能减排资金投入为 18.6 万元。

我司能源消耗方面，主要是电能消耗和水资源消耗，2021 年，我司电能消耗 1461840 千瓦时，与上一年度基本持平，水资源消耗 960 吨，比上一年度 1000 减少 4%。

根据以下碳排放分类，我司的碳排放源以及碳排放量具体如下：

序号	排放源类别	排放源	排放源用量	排放温室气体	二氧化碳排放量
1	固定燃烧源	发电机柴油	31.35t	C02	96.87t
2	移动燃烧源	公务车汽油	5.2t	C02	14.98t
3	移动燃烧源	叉车柴油	3.65t	C02	11.28t
3	固定燃烧源	厨房天然气	0.53t	C02	1.14t
4	外购电力	外购电力	1461.84MWh	C02	1356.58t



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

范围	排放源类别	公司部门	设施
1直接排放源	固定燃烧源		供热锅炉
			柴油发电机
	移动燃烧源		公务车
			产品运输货车
			消防车
	工艺排放源		-
	逸散性排放源		冰机
			冷冻干燥机
			冰柜
			公务车、货车、消防车
			空调
			CO2灭火器
			污水处理设施/化粪池
2间接排放源	外购电力		外购电力
	外购热		外购热
	外购蒸汽		外购蒸汽
3其它间接排放源	移动燃烧源		员工上下班往返和差旅
			产品运输外包
	逸散性排放源		废弃物排放
			污水处理厂
			化粪池

1、范围类别：

范围1/直接排放源：指温室气体排放系来自于公司所拥有或控制的排放源。

范围2/间接排放源：来自于公司自用之外购电力、热或蒸汽的温室气体排放。

范围3/其它间接排放源：由组织活动产生的温室气体排放，不属于能源间接温室气体

合计，范围一 CO2 气体排放量 124.27t，范围二 CO2 排放量 1356.58t。

五、安全管理促进健康发展

公司发布《2021 年度安全、保卫工作要点》，详细部署各项安全生产管理工作，组织层层签订安全生产责任书，严格落实安全责任，压实安全生产责任。全年共签订各级安全生产责任书 262 份，实现了公司安全责任全覆盖。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

公司组织管理层、中层干部和安全管理人員取得了各类安全和职业卫生资格培训证书，特种作业人员 2 人均通过培训持证上岗，基本实现了安全管理自上而下的主框架全覆盖，安全管理理论能力进一步强化。本年度共计开展培训 20 余人次。

公司积极开展安全制度标准建设工作，由安全生产管理部门会同工艺、技术、生产等业务部门共同修订管理制度，修订完善安全操作规程。公司 2021 年度积极策划并实施安全生产标准化自评，对自评发现的问题严格按照要求落实问题整改闭环，并将结果上报公司领导层，有效推动行业标准落地实施。

公司注重隐患排查治理工作，积极贯彻落实公司要求开展安全风险隐患大起底大排查大整治专项行动，对于检查中发现的隐患，严格按照原因分析、立查立改、举一反三等隐患整改“三步骤”进行隐患治理，并将检查中发现的隐患纳入《安全隐患排查治理动态数据库》，实施动态管理。

公司全年安全生产无事故。

第四章 结语

2021 年，公司在股东和债权人保护，员工权益保护，供应商、客户、消费者权益保护，环境保护和可持续发展，社会公益事业等方面做了大量工作并取得了一定的成绩，促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。公司将不断完善《社会责任管理制度》和企业社会责任监督管理体系，遵守社会公德、

商业道德，接受社会公众的监督。目前公司社会责任履行状况与社会责任管理体系 26000 的相关规定要求还存在一定差距。

2022 年，公司将坚定不移地把履行社会责任融入到公司的发展战略中，不断完善公司治理结构、提升公司治理水平，关爱员工、维护股东权益、践行社会责任，在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极为员工创造价值，积极从事环保公益事业，促进公司与社会、利益相关方和环境的和谐统一，促进公司和区域经济的和谐发展，为和谐社会建设做出应有的贡献。